ПРИНЯТО
Общим собранием
трудового коллектива
МБДОУ «Детский сад № 202»
Протокол от «12» апреля 2023г.
№ 1

УТВЕРЖДЕНО
приказ Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 202»
от «12» апреля 2023 № 26 -осн
_____ А.В. Зябрина

Зябрина Алена Владимировна

Подписан: Зябрина Алена Владимировна
DN: CN=Зябрина Алена Владимировна, E=mbdou.kid202@barnaul-obr.ru
Основание: Федеральный закон от 7.04.2011 № 63-ФЗ
Дата: 2023-04-13 20:07:34

ПОЛОЖЕНИЕ

Об Общем собрании трудового коллектива муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 202 «Журавушка» общеразвивающего вида

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение об Общем собрании трудового коллектива (далее - Положение) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад 3202 «Журавушка» общеразвивающего вида (далее - Учреждение) разработано в соответствии с:

– Федеральным Законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

– Уставом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 202 «Журавушка» общеразвивающего вида.

1.2 Общее собрание трудового коллектива является высшим органом управления Учреждения, представляющих интересы работников Учреждения по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

1.3 В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники Учреждения.

1.4 Срок полномочий Общего собрания трудового коллектива – бессрочно.

2. Цель и задачи Общего собрания трудового коллектива

2.1 Цель Общего собрания трудового коллектива – развитие коллегиальных и общественных инициатив, повышение участие трудового коллектива в управлении Учреждением, защита интересов и прав работников.

2.2 Деятельность Общего собрания трудового коллектива направлена на решение следующих задач:

– Создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности;

– Обеспечение равноправного сотрудничества всех членов трудового коллектива;
– Содействие реализации целей и задач, стоящих перед Учреждением, определение перспективных направлений функционирования и развития Учреждения;
– Представление интересов работников Учреждения, обеспечение их социально-правовой защиты.

3. Компетенция Общего собрания трудового коллектива

3.1 К компетенции Общего собрания трудового коллектива относиться:
– обсуждение Устава Учреждения, необходимости внесения в него изменений;
– заключение Коллективного договора между администрацией Учреждения и работниками Учреждения; заслушивание ежегодного отчета о его выполнении;
– утверждение Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения по представлению заведующего;
– рассмотрение вопросов, вынесенных на его обсуждение по совместной инициативе администрации и профсоюзного комитета Учреждения.
– выдвижение кандидатов в Управляющий совет Учреждения, комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
– рассмотрение отчета о самообследовании.

4. Организация деятельности Общего собрания трудового коллектива

4.1. На заседание Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находившихся в их компетенции.
4.2. Для ведения Общего собрания трудового коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.
4.3. Председатель Общего собрания трудового коллектива:
– организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;
– организует подготовку и проведение заседания;

– определяет повестку дня;
– контролирует выполнение решений.

4.4. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

4.5. Деятельность Общего собрания трудового коллектива осуществляется по принятому Годовому плану работы на учебный год.

4.6. Решение Общего собрания трудового коллектива принимается простым большинством голосов, присутствующих на собрании.

4.7. Решение считается правомерным, если на заседании присутствует не менее двух третей списочного состава работников Учреждения. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

4.8. Решение Общего собрания трудового коллектива обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива Учреждения.

4.9. Решение, принятые на Общем собрании трудового коллектива не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Учреждения, являются обязательными для исполнения всеми членами Общего собрания трудового коллектива Учреждения.

4.10. Решения Общего собрания трудового коллектива должны носить конкретный характер с указанием сроков выполнения мероприятий и ответственных за их проведение.

4.11. Организацию выполнения решений Общего собрания трудового коллектива осуществляют ответственные лица, указанные в решении. Результаты этой работы сообщаются членам Общего собрания Трудового коллектива на следующих заседаниях

5. Права Общего собрания трудового коллектива

5.1 На Общее собрание трудового коллектива имеет право:

– участвовать в управлении Учреждением;

– выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

5.2 Каждый член Общего собрания коллектива имеет право:

– потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения;

– при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6. Взаимосвязь с другими коллегиальными органами

6.1 Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими коллегиальными органами управления Учреждения в соответствии с действующим законодательством через:

– участие представителей трудового коллектива в заседаниях других коллегиальных органах управления;

– внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях коллегиальных органов управления

7. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива

7.1 Ход заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

7.2 Протоколы ведутся в соответствии с делопроизводством.

7.3 Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

7.4 Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

7.5 Протоколы Общего собрания трудового коллектива хранятся в Учреждении постоянно

Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью 4 (четыре) листов
Заведующий МБДОУ «Детский сад № 202»
_____ /А.В. Зябрина