

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель профсоюзного  
комитета Деулина Н.А. Деулина  
«30» января 2009 г.

**УТВЕРЖДЕНО:**

Заведующий МДОУ  
«Детский сад № 202»

О.Е. Васильева  
«30» января 2009 г.

Приказ от 30.01.2009 № 11-р



**ПОЛОЖЕНИЕ**

об оценке качества работы педагогов муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 202 «Журавушка» общеразвивающего вида при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда

**1. Общие положения**

1.1. Положение об оценке качества работы педагогов муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №202» «Журавушка» общеразвивающего вида при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда (далее - Положение) устанавливает порядок рассмотрения органом общественного самоуправления муниципального дошкольного образовательного учреждения (далее - МДОУ).

1.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников МДОУ в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности.

1.3. Основная цель предоставления вознаграждений – повышение мотивации педагогов на достижение высоких результатов по обеспечению качества дошкольного образования.

1.4. Основанием для предоставления вознаграждения из стимулирующей части фонда оплаты труда является результативность деятельности педагогов по следующим направлениям:

- осуществление на высоком уровне воспитательно-образовательной работы с детьми, сохранение и укрепление физического и психического здоровья;
- развитие творческих способностей детей (качественная подготовка к конкурсам, выставкам, фестивалям и т.д.);
- активное участие в инновационной деятельности;
- разработка и внедрение новых эффективных образовательных программ, методик и технологий;
- разработка и издание авторской учебно-методической литературы, наглядных пособий и т.д.;
- обобщение и предъявление своего опыта (активное участие в научно-практических конференциях, педагогических чтениях, семинарах и т.п.).

1.5. Критерии оценки качества работы педагогов (количество баллов) действительно в течение трёх месяцев и оплачивается ежемесячно в полном объеме за исключением следующих периодов:

- ученического отпуска;
- очередного отпуска;
- отпуска без сохранения заработной платы;