

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного
комитета Деулина Н.А. Деулина
«30» января 2009 г.

УТВЕРЖДЕНО:

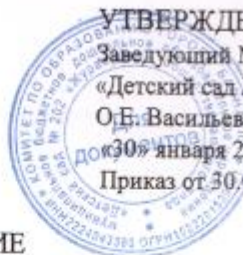
Заведующий МДОУ

«Детский сад № 202»

О.Е. Васильева

«30» января 2009 г.

Приказ от 30.01.2009 № 11-р



ПОЛОЖЕНИЕ

об оценке качества работы обслуживающего персонала муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 202 «Журавушка» общеразвивающего вида при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда

1. Общие положения

1.1. Положение об оценке качества работы обслуживающего персонала муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №202» «Журавушка» общеразвивающего вида при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда (далее - Положение) устанавливает порядок рассмотрения органом общественного самоуправления муниципального дошкольного образовательного учреждения (далее - МДОУ).

1.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников МДОУ в повышении качества работы.

1.3. Основанием для предоставления вознаграждения из стимулирующей части фонда оплаты труда является результативность деятельности обслуживающего персонала по следующим показателям:

- образцовое соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, функциональных обязанностей 0 – 10 баллов,
- образцовое соблюдение «Инструкции по охране жизни и здоровья детей» 0 – 10 баллов,
- образцовое соблюдение «Санитарных правил устройства и содержания детских дошкольных учреждений» 0 – 10 баллов,
- активное участие в подготовке ДОУ к новому учебному году 0 – 10 баллов,
- непрерывный стаж работы в ДОУ свыше 5 лет 0 – 15 баллов,
- по итогам работы за квартал 0 – 10 баллов,
- за получение грамот и наград вышестоящих организаций 0 – 10 баллов,
- за активное участие в субботниках, детских праздниках, праздничных вечерах сотрудников 0 – 10 баллов.

Условия для установления доплаты по отдельным профессиям:

Старшей медицинской сестре:

- отсутствие замечаний СЭС, поликлиники, заведующей МДОУ;
- за организацию санитарно-просветительской работы с родителями и работниками МДОУ;
- за отличное санитарное состояние помещений МДОУ;
- за организацию нетрадиционных форм оздоровления детей.

Заведующей хозяйством:

- за учет дополнительных денежных средств родителей за их отчетность;

Заведующему материальным складом, заведующему продовольственным складом: